



党委办公厅与其他部门之间的协调协商协作机制，该抓总的要抓起来，该牵头的要牵到位，形成“一呼百应”、统筹调动各方资源的格局。党委、人大、政府、政协工作有分工，常委们工作也有分工，要坚持“统”“分”结合，严格落实党委领导下的分工负责制，及时传递党委声音，注重平时对人大、政府、政协工作情况的掌握，主动搞好常委们的日常协调服务，用党委的声音、周到的服务把各方面调动起来，使大家紧紧地团结在党委周围。

“筹划早”，就是要事先“备好粮”。俗语说“兵马未动、粮草先行”“家中有粮、心中不慌”。对党委办公厅来说，这个“粮”就是日常运转的

应急预案和办文办会办事的制度规范。在日常运转方面，应该着眼于服务保障的各个层面和处置紧急突发事件的特殊需要，建立健全值守联络、信息报送、文电运转、通信保障等专项应急预案，推进建设集指挥系统、信息系统、运行系统、通信系统于一体的应急服务平台，搭建与政府部门、驻地部队、专业机构、新闻媒体等有关方面的日常联系与应急协作机制，强化应急预案的演练，形成一整套反应灵敏、协调有力、运转高效的应急服务体系。在办文办会办事方面，应该坚持早介入、早谋划、早准备，分门别类提前制定好会议活动的各种方案及相关规定，大力推行计划发文立项制度，建立健全事

务管理的工作规范，强化细节，完善程序，提高服务水平。

积极履行职能，勇当先锋，需要一支极具创造力、耐力、战斗力的队伍为支撑、作保证。激发创造力、培养忍耐力、增强战斗力，就要按照首善机关的标准和要求，以加强和改进作风为切入点，狠抓学习型机关建设，推进内部体制机制创新，加强干部培养、锻炼、选拔力度，积极营造争先创优氛围，切实把机关干部的素质提高起来、行为规范起来、活力激发出来，成为本地区办公系统的标杆。

（作者系浙江宁波市委常委、秘书长）

责任编辑 \ 李宇清

做人是头等大事，没有谁可以不做人。然而做人又是何其难也！比方说，一个人在单位上，是应该表现好一些呢，还是应该差一些呢？便很难。表现不好要被批评，太好又遭嫉妒，不

三刀”；公开地说是“目中无人”。再比如，有人托了人情来求你，要办一件极难的事，是答应好呢，还是不答应好呢？不答应是“不给面子”，答应了办不成是“骗人”，实情相告是“推脱”，含糊

要做人，或者是为自己做人，事情就比较简单。做什么样的人，以及怎么做，都由自己决定。做好做坏，也都是自己的事，别人管不着。为别人做人，就麻烦了。做什么，得看别人的意思；怎么做，得看别人的脸色；做得好不好，也归别人说了算。责任是自己的，批评权却在别人手里。这就很可能出了力，还不讨好。一不小心，便“香也烧了，菩萨也得罪了”；或者是“讨好了土地，得罪了灶神”。

由此之故，中国人常常会感叹：“做人真难。”

（作者系厦门大学教授）

责任编辑 \ 魏非夺

做人难

文 / 易中天

好不坏，甘居中游，则又可能被视为平庸。又比如，你对某人某事某问题有看法，开会或别人来征求意见时，是说还是不说呢？说，是“锋芒太露”；不说，是“城府太深”；私下里说是“两面

其词又被视为“滑头”。诸如此类，不胜枚举。

做人难，就难在这“人”原不是自己要做，也不是为自己做，而是为别人做的。

这就很不好办。如果是自己